

El Entramado Temático de la Comunicación Organizacional: nitidez, cohesión y posicionamiento en la red conceptual de las publicaciones sobre comunicación en el *SciELO Citation Index*

Alejandro García-Macías^{1*}, Sarahí Orduño Mendoza², Betsabee Fortanell Trejo³

Resumen

La comunicación organizacional está posicionada como un subcampo bien delimitado en la estructura temática del campo de la comunicación en América Latina, al desarrollar temas centrales bien definidos y cercanamente vinculados con otros tópicos clásicos y emergentes transversales en la disciplina. No obstante, la producción científica del subcampo evidencia elementos de centralización editoriales, nacionales e institucionales. Así se desprende de la identificación y análisis del Entramado Temático de la Comunicación Organizacional, a partir de la red de co-ocurrencia de palabras clave en los artículos de investigación sobre comunicación publicados en SciELO Citation Index entre 1997 y 2017.

Abstract

Organizational communication is currently positioned as a well delimited subfield within the thematic structure of the Communication field in Latin America, since it develops well defined core issues that are closely tied to other classic and emergent crosscutting topics in the discipline. Nevertheless, the subfield scientific production shows centralization characteristics according to editorial, national and institutional criteria. These conclusions emerge from the identification and further analysis of the Thematic Interweaving of Organizational Communication, in turn derived from a co-occurrence network of the keywords in the research articles on Communication published in SciELO Citation Index between 1997-2017.

Palabras Clave

Comunicación Organizacional, Entramado temático, Campo académico de la comunicación, Análisis de redes sociales, Bibliometría

Keywords

Organizational Communication, Thematic Interweaving, Academic Field of Communication, Social Network Analysis, Bibliometrics

¹ Doctor en Sociología. Departamento de Comunicación, Universidad Autónoma de Aguascalientes (UAA), México

² Licenciada en Comunicación Organizacional. Maestría en Investigaciones Sociales y Humanísticas, UAA

³ Maestra en Comunicación. Doctorado en Estudios Socioculturales, UAA

*Autor para correspondencia: alejandro.garciam@edu.uaa.mx

1. Una mirada reticular al campo de la comunicación en América Latina

El objetivo del estudio que se reporta consistió en identificar y analizar las temáticas predominantes en la investigación en comunicación organizacional durante las

últimas décadas en América Latina, así como en determinar las formas en que estos temas se vinculan y articulan entre ellos y con otros múltiples tópicos abordados en el campo de la comunicación.

Un ejercicio de esta naturaleza es pertinente cuando se intenta abonar a la reflexión en torno a las particularidades

del campo, que como ha sido bien documentado, en América Latina se caracteriza por una amplia “dispersión temática y teórico-metodológica”, la que además parece prevalecer como tendencia en todo el mundo y que “coexiste con una creciente concentración de la producción y la distribución de contribuciones científicas, sin que esto signifique una paradoja o una contradicción” (Fuentes-Navarro, 2016, pp. 112–113).

El análisis del Entramado Temático de la Comunicación Organizacional que se describe se enmarca en un proyecto más amplio, de tipo bibliométrico, que se propuso observar y describir las estructuras relacionales del campo a partir de la investigación que en él se genera, fundamentalmente (1) las de colaboración directa entre investigadores, instituciones o países, a través de las co-autorías; (2) las de citas académicas, que evidencian procesos de diálogo, influencia, etc., entre autores o grupos a través de sus textos, mediante un análisis de citas directas, co-citaciones y acoplamiento bibliográfico y; (3) las temáticas o conceptuales, entendidas como redes semánticas que representan relaciones entre palabras o conceptos en un conjunto de publicaciones, por medio de un estudio de co-ocurrencia de sus palabras clave (García-Macías & Fortanell, 2018).

Los datos consistieron en un conjunto de registros bibliográficos provenientes del *SciELO Citation Index de la Web of Science*. En buena medida, esta base de datos proporciona un panorama razonable de la productividad científica latinoamericana, dado que contiene revistas de al menos 13 países de la región (además de España, Portugal y Sudáfrica) y que su modelo fue “especialmente desarrollado para responder a las necesidades de la comunicación científica en los países en desarrollo y particularmente de América Latina y el Caribe” (SciELO, n.d.).

La base de registros se limitó a los textos catalogados como artículos de investigación publicados entre 1997 y 2017, que incluyeran el término *Comunicación* en el tema y estuviesen indexados bajo la categoría *Communication*. Con ello se identificaron 936 artículos, publicados por 16 revistas latinoamericanas distintas, de la autoría de 1,175 autores adscritos a 404 instituciones en 31 países. La base de datos consta también de 20,573 referencias bibliográficas, 15,199 fuentes y 13,376 primeros autores citados, además de 2,610 palabras clave establecidas por los propios autores (García-Macías & Fortanell, 2018).

Una parte de dicho proyecto, más amplio, se concentró en reflejar la estructura intelectual del campo y delinear un mapa de sus principales temas de interés (Khasseh, Soheili, Moghaddam, & Chelak, 2017), haciendo uso del Análisis de Redes Sociales (ARS). El ARS se define como un conjunto de métodos para el análisis de estructuras sociales (Degene & Forsé, 1999; Scott, 2000), en el que los vínculos o relaciones entre entidades son las unidades básicas de recogida de información y de análisis, en lugar de los datos atributivos clásicos de los individuos (Lozares, 1996); esto es, que los actores y sus relaciones se entienden siempre como interdependientes, en lugar de como unidades independientes y autónomas (Wasserman & Faust, 1994).

Una red social es una estructura compuesta por un conjunto de actores, algunos de los cuales están conectados a través de una o más relaciones (Knoke & Yang, 2008; Lozares, 1996). Conforme a la teoría de grafos, los actores se denominan y representan como nodos y los vínculos entre ellos como vértices. Gráficamente, nodos y vértices pueden asumir propiedades visuales (e.g., forma, tamaño, color, grosor de las líneas) que representen sus atributos categóricos (e.g., sexo, importancia, intensidad, tipo o dirección de la relación).

Adoptar este enfoque permitió superar las aproximaciones más tradicionales en bibliometría, que regularmente se basan en conteos simples de frecuencias de términos o en otras métricas de evaluación de la producción científica, mientras que ignoran otros aspectos relacionales clave, que pueden ser mejor analizados desde una lógica de redes (Montoya, Alcayde, Baños, & Manzano-Agugliaro, 2018; Zhao, Mao, & Lu, 2018). En el caso descrito en este artículo, además de conocer cuáles temas, cuántas veces y bajo qué enfoques han sido trabajados, fue posible identificar vínculos, afinidades, núcleos, exclusiones y otros patrones estructurales generales, subyacentes y latentes que muestran con mayor exactitud la configuración y características distintivas de un campo.

Algunos autores han denominado a esta técnica como “mapeo bibliométrico” por basarse en representaciones espaciales de cómo las disciplinas, campos, especialidades, y documentos o autores, están relacionados unos con otros (Gutiérrez-Salcedo, Martínez, Moral-Munoz, Herrera-Viedma, & Cobo, 2017) aunque, desde la óptica de los autores de este artículo, tal denominación es al



Figura 1. Red completa de palabras clave sobre el tema *Comunicación*, con un mínimo de tres ocurrencias en los 936 artículos de la base de datos (n=286). Los clústeres se identifican por color y el tamaño de la etiqueta de los nodos refleja su frecuencia de ocurrencia.

menos parcial e incompleta, puesto que el ARS no se agota en el simple proceso de mapeo o visualización de gráficos, sino que ofrece múltiples métricas relacionales complejas, desarrolladas tanto desde la propia teoría de grafos como desde el álgebra matricial ¹. En este texto se utilizan únicamente tres de las métricas más intuitivas: las centralidades de grado, cercanía e intermediación (Freeman, 1979).

Porque, si bien “la visualización es una importante herramienta para la exploración de los datos, ayudando a los investigadores a tamizar los datos, detectar patrones interesantes y darle sentido a las observaciones” (Brandes, Kenis, & Raab, 2005, p. 16), en ocasiones el ARS se presenta bajo la reducción a una “caja de herramientas de naturaleza técnico-formal y/o gráfica en la búsqueda pragmatista y eficaz de resultados, sin que se dé una reflexión suficiente sobre las condiciones de recogida de información o sobre la naturaleza de los datos y su contextualización o sobre las dimensiones

cognitivas, fácticas, dinámicas, simbólicas, etc., que supone la relación social o sobre los campos en los que se insertan dichas relaciones” (Lozares, 2005, p. 9).

Lo que aquí se denomina como el Entramado Temático de la Comunicación Organizacional es una red conceptual o de co-palabras. Estas son redes dadas por relaciones de co-ocurrencia, es decir, por la aparición conjunta de dos o más palabras en el título, resumen o listado de palabras clave de los documentos en un conjunto de publicaciones (van Eck & Waltman, 2014). Dichas relaciones (o correlaciones) pueden ser más o menos fuertes o intensas, dependiendo de la frecuencia de tales apariciones conjuntas (Liu, Hu & Wang 2012, citados en Khasseh et al., 2017).

Las visualizaciones se produjeron con el software VOSviewer ², que se basa en un algoritmo de mapeo orientado a la visualización de similitudes, en el que cada nodo es agrupado dentro de un clúster de otros nodos cercanamente relacionados, generando grafos tanto tradicionales como de

¹Para un compendio de estas medidas ver, por ejemplo, Hanneman & Riddle, 2005.

²Desarrollado en la Universidad de Leiden, Holanda. www.vosviewer.com

Tabla 1. Indicadores bibliométricos primarios de las palabras clave del Clúster Conceptual de Comunicación Organizacional

Palabra Clave	Ocr. ¹	Vnc. ²	Fr. ³	Palabra Clave	Ocr.	Vnc.	Fr.
Relaciones públicas	41	69	363	Resp. social empresarial	10	45	115
Comunicación corporativa	36	60	345	Marketing	9	41	89
Dircom	25	51	326	Management	7	37	105
Comunicación empresarial	24	52	301	Público externo	7	35	102
Comunicación organizacional	21	55	125	Público interno	7	35	102
Reputación corporativa	21	49	271	Evaluación	7	8	8
Comunicación institucional	21	47	285	Relaciones con la comunidad	5	31	87
Organizaciones	18	55	146	Branding	5	25	36
Públicos	18	52	245	Gobierno corporativo	4	34	47
Comunicadores	17	45	195	Lobby	3	33	44
Medios sociales	17	53	191	Liderazgo	3	30	42
Gestión de la comunicación	16	48	197	Relaciones con la prensa	3	35	60
Imagen corporativa	15	46	201	Relaciones con los medios	3	35	60
Comunicación digital	15	47	159	Recursos humanos	3	31	54
Comunicación estratégica	13	47	93	Tendencias	3	26	39
Marcas	13	45	158	Público gobierno	3	21	34
Comunicación interna	11	45	68	Vocero	3	13	26
Stakeholders	11	42	114	Identidad corporativa	3	6	6
Relaciones institucionales	11	38	176		-	-	-

Fuente: Elaboración propia. Indicadores con base en la red total de palabras clave con un mínimo de tres ocurrencias (n=286) en los 936 artículos de la base de datos.

¹ Número de ocurrencias

² Número de vínculos con otras palabras clave en la red completa

³ Fortaleza de los vínculos

densidad y de superposición (van Eck & Waltman, 2013, 2014; van Eck, Waltman, Dekker, & van den Berg, 2010). Las métricas de red se calcularon con apoyo del software Visone³.

2. Un clúster visualmente nítido, cohesivo y temáticamente coherente

Para lograr una decantación de conceptos relevantes en la red conceptual del campo de la comunicación (2,610 palabras clave) se fijó un criterio de ocurrencia de palabras de nivel 3, lo que significa que un término se incluye siempre y cuando aparezca como mínimo tres veces en el conjunto de artículos. Ello dio como resultado una red de 286 temas en la que se aprecian dos grandes conglomerados compuestos por siete clústeres de similitudes relacionales (Figura 1). Como se percibe a la derecha del grafo, uno de estos dos conglomerados conforma por sí mismo un clúster claramente independiente.

Este clúster, compuesto por 37 conceptos, requiere mayor análisis en virtud de que las palabras que lo

conforman se asocian notablemente con las áreas de interés de la comunicación organizacional, las asignaturas propias del subcampo y las denominaciones que recibe en diferentes contextos. En tal sentido, se procedió a aislar este conglomerado para identificar sus propiedades de composición y estructura; para efectos prácticos se le ha denominado el Clúster Conceptual de Comunicación Organizacional (Clúster CCO).

En la Tabla 1 se presentan los términos que lo conforman junto con tres indicadores primarios de su importancia al interior de la red completa: la frecuencia de ocurrencia (Ocr) o el número de veces que la palabra se incluye en los listados de palabras clave; el número de vínculos (Vnc) o la cantidad de otros términos con los cuales aparece en forma conjunta (solamente puede haber un vínculo entre cada par de términos), y; la fortaleza total de los lazos (Fr) o suma de las intensidades de todas las relaciones que mantiene con otros términos (e.g., si dos palabras aparecen simultáneamente una sola vez, la fortaleza será de uno; si lo hacen en tres ocasiones, será de tres).

³ Generado por la Universidad de Konstanz, Alemania. www.visone.info

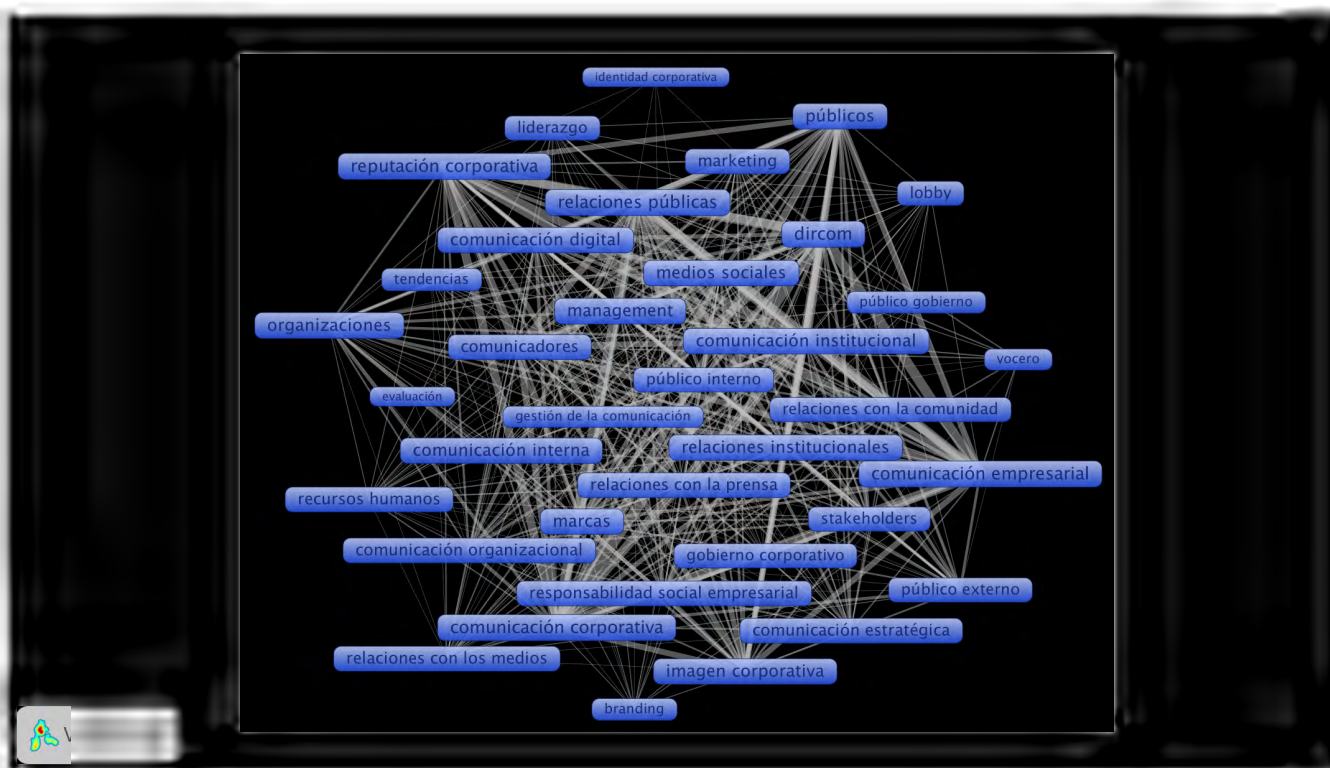


Figura 2. Sociograma del Clúster Conceptual de Comunicación Organizacional, aislado de la red completa.

Los dos últimos indicadores se ejemplifican mejor con el sociograma de la Figura 2, en donde los vértices que unen a las palabras del clúster se representan con un grosor diferente de acuerdo con la fortaleza de la co-ocurrencia. Las palabras clave *Relaciones Públicas*, *Comunicación Corporativa*, *Dircom*, *Comunicación empresarial*, *Comunicación Organizacional*, *Reputación corporativa* y *Comunicación institucional* concentran los mayores puntajes de Ocr, aunque a ellas se agregan otras con notable importancia conforme a su Vnc, tales como *Organizaciones*, *Medios sociales* y *Públicos*.

Es de destacarse que, aunque la palabra clave *Comunicación organizacional* aparece en 21 ocasiones (uno de los cinco valores más altos) como descriptora de los textos, al mismo tiempo tiene un puntaje relativamente muy bajo conforme a Frt (125, superada por quince conceptos). Ello significa que, pese a estar ligada a otras 55 palabras (el tercer valor más alto), el número de apariciones simultáneas con ellas es reducido y no es de alta recurrencia.

Las métricas de este grafo aislado de la red completa indican que se trata de una red conceptual muy cohesiva, con

una densidad de .773 (donde 1 representaría una interconexión total entre los nodos) y un grado medio de 27.84, lo que significa que, como media, cada concepto se relaciona directamente con cerca de 28 más, de un total de 36 vínculos posibles para cada nodo.

3. La producción científica detrás del clúster: variedad y concentración

Una segunda fase del estudio que aquí se describe, consistió en contextualizar los datos relacionales mediante el análisis de algunas características de la producción científica que les da origen. Para ello, la base de registros bibliográficos fue segmentada mediante la extracción de los 128 artículos que contienen las 37 palabras clave del Clúster CCO (ver Tabla 2).

Todos estos textos se publicaron entre 2005 y 2017, siendo 2011 y 2012 los años más prolíficos (26 y 21 artículos), mientras que los menos fueron 2005, 2008 (1) y 2006 (0). En los cinco años más recientes (2013-17) se publicaron en promedio 10 artículos por año. Los documentos corresponden

Tabla 2. Artículos (n=128) a partir de los que se conforma el Clúster Conceptual de Comunicación Organizacional en la red completa, según primer autor.

Texto	Texto	Texto	Texto
1 Anónimo (2010)	33 Garay Madariaga (2010)	65 Losada-Díaz (2015)	97 Pinzón-Ríos (2015)
2 Aguilera (2017)	34 García Montero (2017)	66 Mafra (2016)	98 Pol (2012)
3 Álvarez-Nobell (2011)	35 García (2010)	67 Malizia (2012)	99 Prats (2013)
4 Arango-Forero (2013a)	36 Gil Cubillos (2012)	68 Mancucci (2007)	100 Preciado-Hoyos (2015)
5 Arango-Forero (2013b)	37 Gil Cubillos (2010)	69 Marca (2017)	101 Preciado-Hoyos (2014)
6 Arango (2011)	38 Giraldo-Dávila (2011)	70 Martín Nieto (2007)	102 Preciado-Hoyos (2012)
7 Arébalos (2010)	39 Giraldo-Dávila (2016)	71 Martín (2007)	103 Reyes (2012)
8 Ávila (2016)	40 González López (2015)	72 Martínez Lahitou (2011)	104 Rodríguez Bravo (2011)
9 Benavides (2017)	41 González-Luis (2014)	73 Mascio (2013)	105 Rodríguez-Polo (2013)
10 Botero Escobar (2012)	42 González (2013)	74 Mazzola (2012)	106 Rüdiger (2014)
11 Bouzon (2015)	43 Goyanes (2016)	75 Menanteau (2012)	107 Sabés Turno (2009)
12 Briançon Messinger (2007)	44 Gutiérrez-García (2010)	76 Menéndez Echavarría (2013)	108 Salamanca Ávila (2005)
13 Briançon Messinger (2009)	45 Gutiérrez (2011)	77 Monserrat-Gauchi (2014)	109 Salas Forero (2013)
14 Brönstrup Silvestrin (2007)	46 Haase (2009)	78 Montaner Rodríguez (2011)	110 Salas Forero (2011)
15 Cabra (2008)	47 Holzmänn (2010)	79 Montoya (2009)	111 Salas González (2009)
16 Carvalho (2016)	48 Hormazábal (2012)	80 Moreno (2014)	112 Salazar Gómez (2011)
17 Cerezo (2013)	49 Iurcovich (2012)	81 Moya-Sánchez (2016)	113 Sanguine (2011)
18 Còppola (2012)	50 Jimenez (2011)	82 Muñoz Antonin (2010)	114 Scheinsohn (2010)
19 Correa Ríos (2010)	51 Kröhling Kunsch (2007)	83 Muñoz-Navarro (2011)	115 Segura (2014)
20 Costa-Sánchez (2014)	52 Kunsch (2012)	84 Navarro Ruiz (2012)	116 Soto-Vélez (2009)
21 Cuervo (2011)	53 Labarca (2017)	85 Olabe Sánchez (2015)	117 Stortini (2011)
22 de Souza Brandão (2015)	54 Lanza (2011)	86 Ontiveros (2013)	118 Suárez (2012)
23 del Aguila Lima (2015)	55 Lasta (2013)	87 Orozco Toro (2015)	119 Tejeda García (2011)
24 Di Pino (2011)	56 Lattuada (2011a)	88 Orozco Toro (2012)	120 Tuzzo (2011)
25 Dueñas (2016)	57 Lattuada (2011b)	89 Orozco-Toro (2017)	121 Uribe (2017)
26 Fernández Souto (2012)	58 Lattuada (2010a)	90 Ortiz Gonzales (2010)	122 Vahos Montoya (2009)
27 Fernández Souto (2016)	59 Lattuada (2010b)	91 Otero (2012)	123 Varona (2007)
28 Fernández-Cavia (2015)	60 Laura Guaita (2012)	92 Pagani (2012)	124 Veneziani (2015)
29 Fernández (2014)	61 Lauro (2011)	93 Paladines galarza (2013)	125 Veneziani (2012)
30 Ferrari (2012)	62 Lizarralde Gómez (2011)	94 Pedace (2011)	126 Venier (2016)
31 Fofonca (2010)	63 Lojo (2011)	95 Perea Rodríguez (2013)	127 Yasky (2011)
32 Fuentes Martínez (2007)	64 López (2016)	96 Pessoni (2011)	128 Zapata Cárdenas (2014)

Fuente: Elaboración propia. Extracción de los 128 artículos de la base de datos que contienen las 37 palabras clave del Clúster Conceptual de Comunicación Organizacional. El paquete informático utilizado (VosViewer) considera para fines analíticos solamente al primer autor de los documentos.

a 86 primeros autores distintos⁴, donde unos pocos publicaron más de un texto: Paola Lattuada (4), Jaime Alberto Orozco Toro y Ángela Preciado – Hoyos (3), Arango-Forero, Briançon Messinger, Fernández Souto, Gil Cubillos, Giraldo-Dávila, Salas Forero y Veneziani (2).

La Tabla 3 aporta datos sobre la institución de adscripción y los países de los autores, así como sobre las revistas que publicaron los artículos. Lo primero que destaca es un aspecto de orden institucional, ya que se detecta una correspondencia positiva entre la productividad de los autores según su adscripción y el número de publicaciones de las

revistas que son alojadas precisamente en esas instituciones. La concentración editorial e institucional es también evidente.

En lo alto de la tabla aparecen los autores de la Universidad de Palermo, en Argentina, con 13 documentos; a esta misma institución pertenece la revista que reúne el mayor número de artículos, *Cuadernos del Centro de Estudios en Diseño y Comunicación* (45, el 35 % del total). Es seguida por la Pontificia Universidad Javeriana, de Colombia, con 10 artículos, que aloja a *Signo y pensamiento*, la segunda revista con más documentos del clúster (22). El tercer sitio lo ocupa la Universidad de la Sabana, de Colombia (6 artículos, al igual que la UAB), que es la sede de la revista *Palabra clave*, también tercera en cuanto al número de artículos publicados.

Con relación a los países de los autores, nuevamente se advierte una fuerte centralización, ya que casi el 70 % de la

⁴El dato debe interpretarse con cautela en el sentido de posibles identificadores de autor múltiples, que son frecuentes en las bases de datos y en su análisis automatizado. No puede determinarse con certeza, a veces incluso ni mediante una revisión manual caso por caso, si dos nombres registrados pertenecen al mismo autor, por ejemplo, Arango (2011) y Arango-Forero (2013a).

Tabla 3. Artículos (n=128) a partir de los que se conforma el Clúster Conceptual de Comunicación Organizacional en la red completa, según institución de adscripción de los autores, país y revista de publicación.

Documentos por Institución ¹		Documentos por País		Documentos por Revista	
Universidad de Palermo	13	España	29	Cuadernos del Centro de Estudios en Diseño y Com.	45
Pontificia Universidad Javeriana	10	Colombia	25	Signo y Pensamiento	22
Universidad de la Sabana	6	Argentina	20	Palabra Clave	18
Universitat Autònoma de Barcelona	6	Brasil	15	Intercom	10
Pontificia Universidad Católica de Chile	4	Chile	9	Anagramas	8
Universidad de Medellín	4	EE.UU	3	Cuadernos.info	7
Universidad Pontificia Bolivariana	4	México	3	Punto cero	6
Universidad de Buenos Aires	3	Bolivia	2	Observatorio (obs*)	5
Universidad de Navarra	3	Ecuador	2	La trama de la comunicación	3
Universidade de São Paulo	3	Italia	2	Comuni@cción	1
Universidad Carlos III de Madrid	2	Alemania	1	Comunicación y Sociedad	1
Universidad de Chile	2	Bélgica	1	Dixit	1
Universidad de Ciencias Sociales y Empresariales	2	Cuba	1	Liberabit	1
Universidad de Murcia	2	Francia	1		
Universidad de Vigo	2	Omán	1		
Universidad del Salvador	2	No Especif.	23		
Universidad Diego Portales	2				
Universidad Finis Terrae	2				
Universidad Rey Juan Carlos	2				
Universidade Federal Do Rio Grande Do Sul	2				
UP ²	2				
No Especificado	20				
Total ³	98	Total ³	138	Total	128

Fuente: Elaboración propia.

¹ Se consideran solo las instituciones con un mínimo de dos documentos en la base de datos.² En los documentos no se precisa a qué institución corresponden las siglas UP, entre varias probables.³ Los totales presentan variación a causa de co-autorías de documentos entre instituciones y/o países.

producción científica del clúster se concentra en cuatro países⁵: España (29 artículos), Colombia (25), Argentina (20) y Brasil (15). El papel de los autores españoles se explica tanto por su participación directa en las publicaciones, como por las relaciones colaborativas institucionales evidenciadas por la presencia de universidades como la Autónoma de Barcelona, de Navarra, Carlos III de Madrid y de Murcia, entre otras.

4. Las relaciones entre clústeres temáticos: detectar un entramado

Como ya se ha indicado, los 37 términos que conforman el Clúster CCO se asignaron en forma automática a dicho componente con base en el algoritmo de visualización de similitudes. Posteriormente, este clúster se analizó en forma aislada, con lo que deliberadamente se excluyó el resto de los conceptos pertenecientes a otros clústeres temáticos, incluyendo algunos que tienen relaciones directas con los nodos del primero. No obstante, resulta fundamental analizar estas otras relaciones puesto que hacen visibles diferentes temáticas relevantes para el subcampo y estrechamente vinculadas con él, en procesos de diálogo disciplinar.

⁵ Igualmente debe hacerse notar el elevado número de documentos (23) en los que no se especifica el país de los autores.

Esta red “extendida” es precisamente la que aquí se ha denominado como el Entramado Temático de la Comunicación Organizacional.

Y es que, desde la óptica estructural, la densidad o cohesión de una red dada por sus relaciones hacia dentro, de carácter homófilo (su *bonding*) es positiva, ya que permite establecer límites conceptuales y es fuente de coherencia y estabilidad interna; pero al mismo tiempo, su apertura o vinculación con otras redes dada por relaciones más heterófilas (su *bridging*) es también positiva, ya que son estos “puentes” los que posibilitan, por ejemplo, el acceso a información diferente y no redundante, la diversidad y el establecimiento de mecanismos dialógicos y colaborativos⁶ (García-Macías, 2015; Lozares, Martí, Molina, & García-Macías, 2013; Lozares & Verd, 2011).

En primer lugar, están las relaciones con el resto de las palabras clave (24 adicionales, en negritas en la Tabla 4) de los 128 artículos de los que emerge el Clúster CCO, con las cuales evidentemente hay co-ocurrencia. Después están

⁶ Estas discusiones sobre cohesión - vinculación, homofilia - heterofilia o bonding - bridging han sido ampliamente abordadas en la literatura clásica sobre redes sociales, por ejemplo, en las formulaciones de la fortaleza de los lazos débiles de Granovetter (1973); los agujeros estructurales de Burt (1992, 2004) o las proposiciones de Capital Social de Lin (2001, 2008).

Tabla 4. Palabras directamente relacionadas con los nodos del Clúster Conceptual de Comunicación Organizacional, según su clúster de origen en la red completa.

Clúster				
1	2	3	4	6
Activismo	Aprendizaje	Acontecimiento	Ciencias sociales	Arte
Chile	Cambio social	Audiencias	Concentración mediática	Diseño
Comunicación financiera	Ciencia	Comunidades virtuales	Crisis	Ética de los negocios
Comunicación política	Comunicación	Convergencia	Ecología de los medios	Identidad
Comunicación pública	Com. para el cambio social	Cultura	Fenomenología	Imagen
Contenidos	Com. para el desarrollo	Cultura organizacional	Persuasión	Lenguaje
Control	Comunicación participativa	Discurso	Políticas públicas	Moda
Democracia	Conflicto	Estrategia	Proceso de comunicación	Publicidad
Democratización	Consumo	Fragmentación	Semiótica	
Engagement	Desarrollo	Globalización	Sustentabilidad	
España	Desarrollo sostenible	Historia	Teoría crítica	
Ética profesional	Educación superior	Inteligencia colectiva	Teoría de la comunicación	
Etnografía	Educomunicación	Interacciones		
Facebook	Enseñanza	Interactividad		
Framing	Estado del arte	Planificación		
Internet	Estrategias de comunicación	Poder		
Marketing político	Formación profesional	Subjetividad		
Mediaciones	Gestión del conocimiento	Tecnologías		
Medios de comunicación	Investigación	Web 2.0		
Movimientos sociales	Jóvenes			
Opinión pública	Medio ambiente			
Periodistas	Paradigmas			
Prensa	Participación			
Redes sociales	Sociedad de la información			
Sociedad	Tecnologías de la inf. y la com.			
Transparencia	Universidad			
Twitter				
Youtube				

Fuente: Elaboración propia. Palabras con una ocurrencia mínima de 3 (n=93). Se excluye el clúster 5 que corresponde a Comunicación Organizacional. Las 24 palabras en **negritas** pertenecen a los 128 documentos que dan origen al componente aislado. El resto (69) pertenecen a otros documentos de la red completa.

otras 69 palabras directamente relacionadas con las del clúster, que provienen del resto de los artículos del corpus. Estos 93 nuevos nodos, que se presentan en la Tabla 4, se agregan a los 37 originales para conformar una nueva red compuesta por 130 temáticas.

Los términos *Comunicación* y *Medios de Comunicación* destacan por su elevada frecuencia de apariciones, de 176 y 99 ocasiones respectivamente. Aunque el resto se ubican muy por debajo de ese rango, con menos de 50 ocurrencias, se observa una serie de temas con claro protagonismo, como *Tecnologías de la información y la comunicación*, *Redes Sociales*, *Internet*, *Cultura*, *Comunicación política*, *Comunicación para el desarrollo* y *Tecnologías*.

La Figura 3 es el sociograma de este entramado temático ampliado, en el que se representa la importancia relativa de los conceptos de acuerdo con el atributo Frt en la red completa. En él se aprecian claramente los temas más próximos al Clúster CCO, destacando por

supuesto los de índole mediático en general y especialmente los medios sociales (*Facebook*, *Youtube*, *Twitter*), pero además otras preocupaciones de carácter eminentemente social (*Comunicación para el desarrollo*, *Cambio social*, *Desarrollo sostenible*, *Movimientos sociales*, *Democracia*, *Poder*), teórico-metodológico (*Investigación*, *Enseñanza*, *Ciencias sociales*, *Fenomenología*) y aplicativo (*Publicidad*, *Diseño*, *Moda*). Vale destacar la preminencia del concepto *Redes sociales* que, como se describirá más adelante, en efecto adquiere una importancia central.

Una variante de visualización del entramado se presenta en la Figura 4, a manera de un grafo de densidad que denota diversas áreas importantes de concentración y en el que se perciben algunos conceptos diferentes a los anteriormente descritos: se aprecia la densidad en torno a temas como *Relaciones Públicas*, *Comunicación empresarial*, *Comunicación corporativa*, *Reputación corporativa*, *Gestión de la Comunicación*, *Redes sociales*, *Comunicación* y

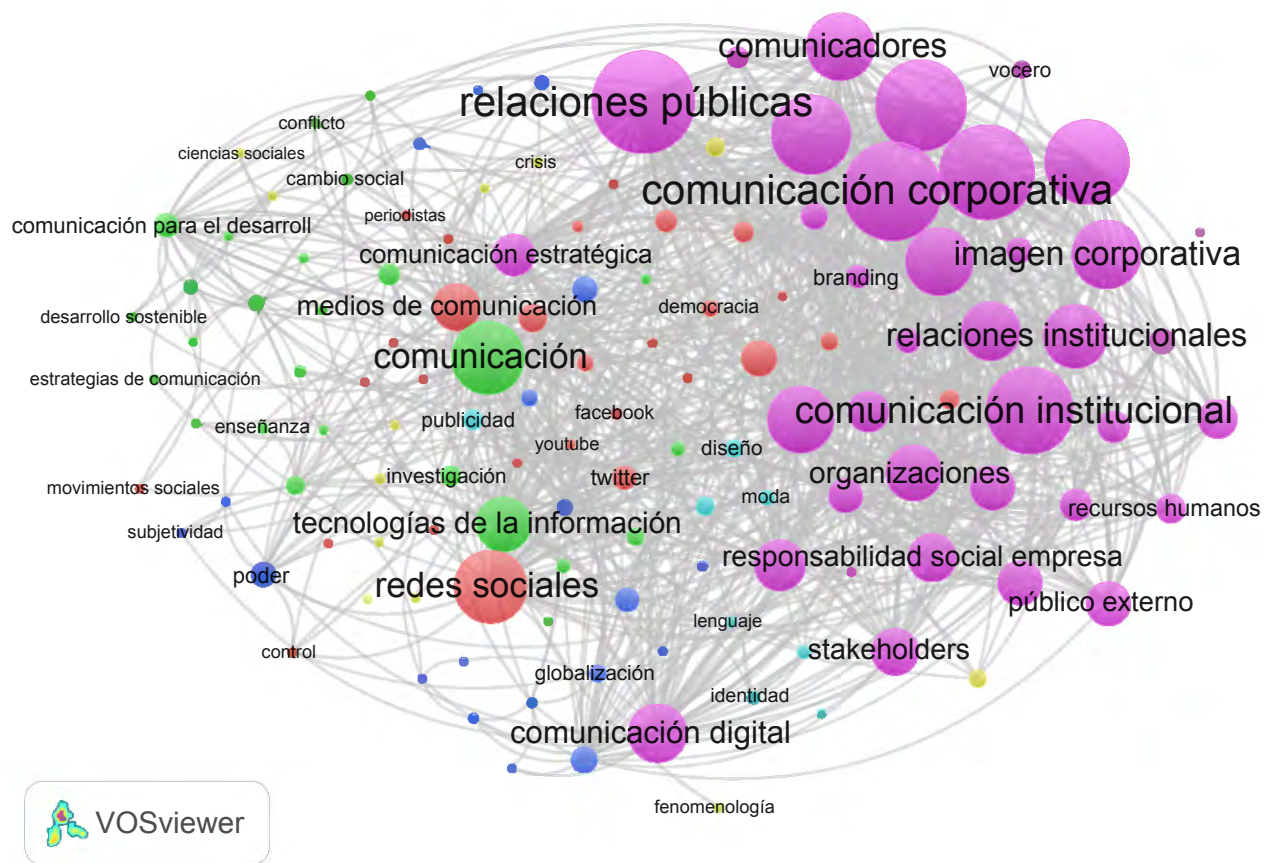


Figura 3. Importancia relativa de los nodos del Entramado Temático de la Comunicación Organizacional, según la fortaleza de sus lazos.

Tecnologías. Estas áreas con mayor intensidad de color pueden dar pistas visuales sobre los temas centrales o *core issues* del subcampo.

5. Los temas centrales del Entramado

Previamente se argumentó que, a través del ARS y sus métricas estructurales, es posible analizar la importancia de los nodos individuales en las redes, más allá de los tradicionales recuentos de frecuencias nominales de los temas. Hasta ahora, junto a esos recuentos, se han introducido algunos indicadores relacionales como atributos de los nodos (e.g., Ocr, Vnc y Frt en la Tabla 1), por lo que a continuación se recurre al concepto de centralidad, que es uno de los fundamentales en el ARS. La centralidad de un nodo es un indicador de la importancia que este adquiere por sus vínculos y su posición en la red. Para efectos de este análisis se calculan

tres tipos de centralidad, considerados prototípicos (Schoch & Brandes, 2016): el grado (*degree*), la cercanía (*closeness*) y la intermediación (*betweenness*).

El grado indica qué tan bien conectado está un nodo en su entorno y se expresa como el número de nodos con los cuales es adyacente o está directamente ligado, por lo que un mayor grado significa que un actor es más central en la red; la cercanía indica que un nodo es más central en tanto se encuentre a cortas distancias de los otros, que sea más fácilmente “accesible” y por tanto se expresa como la suma de las distancias geodésicas con el resto de los nodos en el grafo; y finalmente, la intermediación mide hasta qué punto un nodo se encuentra más “entre” los otros, ubicado en los caminos más cortos, es decir, es el número de veces que un actor necesita de otro, para alcanzar a cualquiera otro (Borgatti & Everett, 2006; Freeman, 1979; Scott, 2000).

Tabla 5. *Rankings* a 20 posiciones de los indicadores de centralidad de las palabras clave del Entramado Temático de la Comunicación Organizacional.

Centralidad de Grado			Centralidad de Cercanía			Centralidad de Intermediación			
RK	Palabra Clave	(%)	RK	Palabra Clave	(%)	RK	Palabra Clave	(%)	
1	Comunicación	2.5393	1	Comunicación	1.0177	1	Comunicación	14.3256	
2	Redes sociales	2.4678	2	Relaciones públicas	1.0123	2	Medios de comunicación	8.1384	
3	Relaciones públicas	2.2175	3	Redes sociales		3	Relaciones públicas	6.8663	
4	Medios de comunicación	2.2175		Comunicación corporativa		4	Redes sociales	6.3613	
5	Tecnologías de la inf. y la com.	2.1459	3	Tecnologías de la inf. y la com.	0.9663	5	Tecnologías de la inf. y la com.	5.7809	
6	Comunicación corporativa	1.9671	4	Medios de comunicación		6	Comunicación digital	4.2503	
7	Comunicación organizacional	1.8956	5	Organizaciones	0.9425	7	Comunicación organizacional	3.7324	
8	Organizaciones	1.8598	6	Comunicación organizacional	0.9333	8	Organizaciones	3.1870	
9	Medios sociales	1.8240	7	Medios sociales	0.9288	9	Medios sociales	3.1812	
10	Comunicación empresarial	1.7525	8	Comunicación empresarial	0.9243	10	Comunicación estratégica	3.0254	
11	Públicos	1.7167	9	Públicos	0.9155	11	Comunicación corporativa	3.0117	
12	Dircom	1.6810	10	Reputación corporativa	0.9111	12	Resp. social empresarial	1.5957	
13	Reputación corporativa	1.6452	11	Gestión de la comunicación	0.9068	13	Participación	1.5017	
14	Gestión de la comunicación	1.6094	12	Comunicación institucional	0.9025	14	Internet	1.4958	
15	Comunicación institucional	1.5021	13	Comunicación estratégica	0.8983	15	Comunicación para el desarrollo	1.3864	
16	Comunicación digital	1.4664	14	Imagen corporativa	0.8941	16	Públicos	1.3695	
17	Comunicación estratégica	1.4306	15	Comunicación digital	0.8858	17	Marcas	1.3093	
18	Imagen corporativa	1.3591	16	Marcas	0.8817	18	Poder	1.2474	
19	Comunicadores	1.3233	17	Resp. social empresarial	0.8697	19	Prensa	1.2335	
20	Marcas	1.2518	18	Comunicadores	0.8658	20	Tecnologías	1.1647	
	Comunicación interna	1.2160	19	Comunicación interna	0.8580				
	Resp. social empresarial		20	Stakeholders	0.8542				
	Stakeholders			Marketing	0.8504				
	Marketing			Comunicación política	0.8466				
	Comunicación política			Relaciones institucionales					
	Relaciones institucionales			Management					
	Management			Relaciones con la prensa					
	Público externo			Relaciones con los medios					
	Público interno			Audiencias					
	Relaciones con la prensa			Público externo					
	Relaciones con los medios								
	Audiencias								
	Gobierno corporativo								

Fuente: Elaboración propia. Cálculos con base en la red de 130 nodos conformada por el clúster de Comunicación Organizacional y las palabras de otros clústeres directamente relacionadas. Los puntajes similares se tratan como la misma posición en el ranking. Se identifican con **negritas** las palabras que originalmente no pertenecían al Clúster Conceptual.

Internet, Comunicación para el desarrollo, Poder, Prensa y Tecnologías.

El hecho de que estos conceptos de la segunda ola posean niveles de centralidad tan destacados significa que ocupan espacios muy cercanos de diálogo disciplinar con los temas del Clúster CCO, contribuyendo a posicionar los *core issues* del Entramado Temático de la Comunicación Organizacional e inclusive constituyendo otros más.

Con respecto a los temas originales del Clúster CCO, el término *Relaciones públicas* se ubica en posición predominante (es segundo en grado y cercanía, y tercero en intermediación); *Comunicación corporativa* es cuarto en los dos primeros rankings, aunque desciende hasta el onceavo en intermediación; *Comunicación organizacional*, *Organizaciones*, *Comunicación digital*, *Medios sociales*, *Comunicación empresarial*, *Públicos*,

Dircom y *Comunicación estratégica* también tienen posiciones muy destacadas.

En cambio, diez de los conceptos cuya frecuencia de ocurrencias era muy baja en el Clúster CCO, no alcanzan a insertarse entre los veinte más centrales en ninguna de las categorías, hecho que confirma que desempeñan un papel secundario en el Entramado. Se trata de *Evaluación*, *Relaciones con la comunidad*, *Branding*, *Lobby*, *Liderazgo*, *Recursos humanos*, *Tendencias*, *Público gobierno*, *Vocero* e *Identidad corporativa*.

6. Conclusiones

A partir de los datos relacionales de la producción científica en comunicación contenida en el *SciELO Citation Index*, en este artículo se identificó y describió, desde una perspectiva estructural y a través de los métodos del

Análisis de Redes Sociales, el Entramado Temático de la Comunicación Organizacional. Se trata de una red compuesta por 130 conceptos vinculados entre sí, de los cuales (a) 37 pertenecen al denominado Clúster Conceptual de la Comunicación Organizacional y; (b) 93 provienen de otros clústeres de la más amplia red conceptual del campo de la comunicación, pero están directamente vinculados con los nodos del primero.

Esta doble constitución del entramado posibilitó una forma de análisis dual que atiende, en principio, al núcleo temático *duro* de la comunicación organizacional junto con la producción académica específica que lo sustenta y, posteriormente, a sus interacciones directas con temas y objetos de estudio propios de otras subespecialidades de la comunicación. De todo ello se derivan algunos elementos conclusivos:

1. Dentro de la red conceptual del campo de la comunicación en general, que por su configuración puede catalogarse como heterogénea y dispersa, el conglomerado de la comunicación organizacional es el componente más nítidamente diferenciado.
2. Este componente, el Clúster CCO, que proviene específicamente de un subconjunto de 128 documentos, muestra tres claros factores de concentración de la producción académica: (1) uno de tipo editorial, ya que casi tres cuartas partes de los artículos fueron publicados por únicamente cuatro revistas; (2) otro de carácter nacional, en virtud de que en tan solo cuatro países se produjo alrededor del 70 por ciento de los artículos referidos; y (3) uno más de naturaleza institucional, dado que uno de cada cinco textos fue generado por investigadores pertenecientes a tan solo tres universidades (que también auspician las revistas con mayor número de publicaciones).
3. En el Clúster CCO, además de que se identifican con facilidad los temas centrales o *core issues*, también hay elementos concluyentes para establecer que se trata de una red muy cohesiva internamente; esto es, que los temas que la conforman están fuertemente vinculados entre sí, debido a sus co-ocurrencias. Se trata de un bloque con solidez y coherencia temática, que son importantes propiedades *bonding*.

4. Paralelamente, varios de los nodos relevantes del Clúster CCO se relacionan directa, e incluso fuertemente, con otros conceptos de diferentes subdisciplinas de la comunicación. Al considerar todo el conjunto como una nueva red, se observa que los conceptos recién añadidos se posicionan de forma estratégica y adquieren niveles de centralidad muy elevados. De ello se deduce que, aunque el Clúster CCO es un bloque sólido y cohesivo, de ninguna manera se encuentra aislado, sino que tiene múltiples e importantes canales de diálogo con otras temáticas del campo, gracias a que algunos de sus *core issues* son puentes naturales de colaboración disciplinar. Indudablemente, varias de estas temáticas “externas” son transversales en el campo, con lo que, en realidad, llegan a ser muy centrales para la comunicación organizacional, al igual que lo son para otras áreas. El subcampo, entonces, tiene también importantes propiedades *bridging*.

Con todo y su valor ilustrativo, estas conclusiones deben ser contextualizadas conforme a los alcances y limitaciones del estudio: son válidas con respecto al conjunto de datos bibliográficos utilizado, que se reconoce que puede presentar algunas limitaciones de origen; por ejemplo, el hecho de que algunos artículos relevantes efectivamente contenidos en *SciELO* no formen parte de la base de datos del estudio, debido a que no fueron indexados bajo el tema *Comunicación*, el primer criterio selectivo utilizado; o bien, que la limpieza y corrección manual de las inconsistencias de la base de registros no hayan sido suficientes. Estas inconsistencias son muy frecuentes debido a la obtención y el tratamiento automatizado de los registros, entre otros problemas relacionados con los bancos de datos en línea (Montoya et al., 2018).

En cualquier caso, se considera que este ejercicio analítico y descriptivo constituye un primer acercamiento al subcampo de la comunicación organizacional a través de su producción científica y desde una perspectiva netamente relacional, lo que puede contribuir a detonar procesos reflexivos posteriores más extensos, no solo sobre sus contenidos temáticos, sino también sobre otras múltiples configuraciones estructurales que intrigan e interesan a los académicos y practicantes de la comunicación, especialmente de la organizacional.

Referencias

- Borgatti, S. P., & Everett, M. G. (2006). A Graph-theoretic perspective on centrality. *Social Networks*, 28(4), 466–484.
- Brandes, U., Kenis, P., & Raab, J. (2005). La explicación a través de la visualización de redes. *REDES. Revista Hispana Para El Análisis de Redes Sociales*, 9(6), 1–19.
- Burt, R. S. (1992). *Structural holes: the social structure of competition*. Cambridge: Harvard University Press.
- Degene, A., & Forsé, M. (1999). *Introducing Social Networks*. London, Thousand Oaks, New Delhi: SAGE Publications Inc.
- Freeman, L. C. (1979). Centrality in social networks 1: conceptual clarification. *Social Networks*, 1(3), 215–239.
- Fuentes-Navarro, R. (2016). Implicaciones de una «nueva» historia (internacional) de la institucionalización de los estudios de la comunicación en América Latina. En E. Vizer & C. Vidales (Eds.), *Comunicación, campo(s), teorías y problemas. Una perspectiva internacional*. Salamanca: Comunicación Social ediciones y publicaciones.
- García-Macías, A. (2015). *Capital social relacional en enclaves de la industria del vestido en México*. Tesis Doctoral. Universidad Autónoma de Barcelona.
- García-Macías, A., & Fortanell, B. (2018). *El “mundo pequeño” de la investigación sobre comunicación en América Latina. Aproximaciones desde el Análisis de Redes Sociales a las publicaciones científicas de la disciplina en el SciELO Citation Index*. XXIX Encuentro Nacional AMIC 2018, Monterrey, Nuevo León, México.
- Granovetter, M. (1973). The strength of weak ties. *American Journal of Sociology*, 78(6), 1360–1380.
- Gutiérrez-Salcedo, M., Martínez, M. Á., Moral-Munoz, J. A., Herrera-Viedma, E., & Cobo, M. J. (2017). Some bibliometric procedures for analyzing and evaluating research fields. *Applied Intelligence*, 1–13.
- Khasseh, A. A., Soheili, F., Moghaddam, H. S., & Chelak, A. M. (2017). Intellectual structure of knowledge in iMetrics: A co-word analysis. *Information Processing and Management*, 53(3), 705–720.
- Knoke, D., & Yang, S. (2008). *Social Network Analysis* (2nd ed.). Los Angeles, London, New Delhi, Singapore: SAGE Publications Inc.
- Lin, N. (2001). *Social Capital: A Theory of Social Structure and Action*. Cambridge University Press.
- Lin, N. (2008). A Network Theory of Social Capital. In D. Castiglione, J. Van Deth, & G. Wolleb (Eds.), *The Handbook of Social Capital* (pp. 50–59). Oxford University Press.
- Lozares, C. (1996). La teoría de Redes Sociales. *Papers*, 48, 103–126.
- Lozares, C. (2005). Bases socio-metodológicas para el Análisis de Redes Sociales ARS. *EMPIRIA. Revista de Metodología de Ciencias Sociales*, (10, Julio–diciembre 2005), 9–35.
- Lozares, C., Martí, J., Molina, J. L., & García-Macías, A. (2013). La cohesión-integración versus la fragmentación social desde una perspectiva relacional. *Metodología de Encuestas*, 15, 57–75.
- Lozares, C., & Verd, J. M. (2011). De la Homofilia a la Cohesión social y viceversa. *REDES- Revista Hispana Para El Análisis de Redes Sociales*, 20(2).
- Montoya, F. G., Alcayde, A., Baños, R., & Manzano-Agugliaro, F. (2018). A fast method for identifying worldwide scientific collaborations using the Scopus database. *Telematics and Informatics*, 35(1), 168–185.
- Schoch, D., & Brandes, U. (2016). Re-conceptualizing centrality in social networks. *European Journal of Applied Mathematics*, 27(6), 971–985.
- SciELO. (n.d.). *Sobre el SciELO: Modelo SciELO*. Retrieved April 30, 2018, from <http://www.scielo.org>
- Scott, J. (2000). *Social Network Analysis. A Handbook*. (2nd ed.). London, Thousand Oaks, New Delhi: SAGE Publications Inc.
- van Eck, N. J., & Waltman, L. (2013). *VOSviewer Manual*. 1 January 2013, (January), 1–28.
- van Eck, N. J., & Waltman, L. (2014). *Visualizing Bibliometric Networks. Measuring Scholarly Impact*. http://doi.org/10.1007/978-3-319-10377-8_13
- van Eck, N. J., Waltman, L., Dekker, R., & van den Berg, J. (2010). A Comparison of Two Techniques for Bibliometric Mapping: Multidimensional Scaling and VOS. *Journal of the American Society for Information Science and Technology*, 61(12), 2405–2416.
- Wasserman, S., & Faust, K. (1994). *Introduction to Social Network Analysis*. Cambridge; New York: Cambridge University Press.
- Zhao, W., Mao, J., & Lu, K. (2018). Ranking themes on co-word networks: Exploring the relationships among different metrics. *Information Processing and Management*, 54(2), 203–218.